

Simonsen & Weel

a DIPLOMA PLC company

BÆREDYGTIGHEDSERKLÆRING & ESG STATUSRAPPORT 2023

"Simonsen & Weel A/S vision er at forbedre patienters og sundhedspersonales livskvalitet ved at fremme sundhed og forbedre sundhedspersonalets arbejdsmiljø gennem levering af kvalitetsprodukter, services og løsninger til sundhedsvæsenet."

FORORD FRA VORES ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Simonsen & Weel A/S, Danmarks ældste leverandør af udstyr til sundhedssektoren og ens ejer Diploma PLC, UK er stolte af konsekvent at levere værdi ved at gøre en forskel for vores kolleger, vores medarbejdere, vores kunder og leverandører samt vores lokalsamfund. Vi søger at gøre det ved at levere værdi på en ansvarlig måde.

Vi har valgt at prioritere vores "Environmental, Social & Governance" (ESG) program, kendt i vores ejerkreds som 'Delivering Value Responsibly' (DVR), som en del af vores eksistens. Programmet er centreret omkring fem væsentlige fokusområder og positionerer vores virksomhed til kommerciel vækst, samtidig med at den påvirker samfundet, ens medarbejdere og miljøet positivt. Integrationen af DVR-programmet i virksomhedens drift er afgørende for at eksekvere vores strategi, opfylde dens formål og effektivt skalere og styre virksomheden på en bæredygtig måde.

Vores miljøvision er at skabe en virksomhed i vækst med en faldende miljøpåvirkning, der bevæger sig mod netto nul. Vores værdier om løbende forbedring, ansvarlighed og respekt er lige så relevante for, hvordan vi håndterer vores miljøpåvirkning, som de er for alle aspekter af vores virksomhed. Vi bestræber os på at være proaktive i forhold til at tackle klimaændringer, opmuntre andre til at gøre det samme og se efter måder at reducere affald og emissioner på eller overveje grønnere alternativer.

DE FEM VÆSENTLIGE FOKUSOMRÅDER I VORES "DELIVERING VALUE RESPONSIBLY(DVR) PROGRAM ER:

- 1. SUNDHED OG SIKKERHED:** En stærk sikkerhedskultur er vores første prioritet. – Mål: 5 % reduktion i LTI-rater (Long term Incidents).
- 2. MEDARBEJDERENS ENGAGEMENT:**
Engagerede medarbejdere/kollegaer leverer den bedste service overfor kunden kan fastholdes. – Mål: Engagement indeks >70 % hvert år.
- 3. DIVERSITET, RETFÆRDIGHED OG INKLUSION:** Opbygning af teams med diversitet og være inkluderende fremskynder væksten. – Mål bl. a. 40 – 60 % kvindelig repræsentation for (senior)ledelsen.
- 4. SUPPLY CHAIN:** En distributør med en modstandsdygtig og etisk forsyningskæde. – Mål: År for år forbedring af antallet af leverandører i overensstemmelse med vores adfærdskodeks (Code of Conduct).
- 5. MILJØ OG AFFALD:** Kritisk komponent i vores værdiskabende model - Mål: År for år forbedring af Scope 1 & 2 emissioner.



Vores tilgang er at gøre DVR til en del af vores strategi og værdiskabende forslag ved at vinde hjerter og sind – DVR er en del af vores kultur! Fokuser på det, der er væsentligt og relevant for vores virksomhed, og opret god ledelse for at sikre, at vi driver handlingerne og de nødvendige ændringer. Vi har derfor oprettet et DVR-udvalg, hvor vi lærer, mens vi går.

I denne erklæring vil du finde nogle af de resultater, vi allerede har opnået, og hvor vi vil hen fremover.

Venlig hilsen

Cindy Nijs



Adm. Direktør
Simonsen & Weel A/S



VORES STOLTE HISTORIE – 200 ÅRS VIDEN OG EKSPERTISE I MEDICOBANCHEN

Virksomheden startes i 1817 af Grosserer Israel Weel som en specialforretning med linned i Farvergade, København. Året efter indgår Weel kompagniskab med Grosserer Simonsen og firmaet får navnet Simonsen & Weel. Efter knap 25 års ansættelse overtager Julius Lippmann firmaet i 1888 og helt frem mod 1990'erne ejes og ledes firmaet af Lippmann-familien.

I de mellemliggende 100 år udvides sortimentet med en række produkter, hvoraf flere udvikles og produceres af Simonsen & Weel. Eksempelvis markedsføres det første oscilloskop til EKG-måling i 1936 og i 1939 gennemføres den første anæstesi i Danmark. Det sker på Finsensinstituttet, hvor Dr. Husfeldt udfører et thoraxkirurgisk indgreb med Ole Lippmann som "narkoselæge".

I dag er Simonsen & Weel en moderne medicovirksomhed, ejet af Diploma PLC, med salg til sundhedssektoren af afgørende og højteknologiske produkter, primært i Danmark og Sverige. I 2017 fejrede Simonsen & Weel 200-års jubilæum, hvilket gør os til Danmarks ældste virksomhed i medicobanchen. Afgørende for dette er gode medarbejdere, førende produkter, fokus på rådgivning og service samt forandringsvillighed.

Øget fokus på miljø og bæredygtighed
Med mere end 200 års historie er vi en veletableret producent af medicinsk udstyr, og vores engagement i at skabe innovative produkter af højeste kvalitet har gjort os til en førende aktør i branchen. Men vores fokus stopper ikke ved at levere førsteklasses løsninger inden for sundhedssektoren. Vi er også dybt engageret i at agere miljørigtige og bæredygtige i alle aspekter af vores drift.

I en verden, hvor bæredygtighed er en nøgleprioritet, har vi påtaget os ansvaret

for at reducere vores miljømæssige fodaftryk og beskytte vores planet.

Vi arbejder målrettet på at minimere vores påvirkning af miljøet gennem hele vores forsyningskæde og produktlivscyklus. Fra design og udvikling til produktion og levering af vores medicinske udstyr stræber vi efter at integrere bæredygtighed i alle aspekter af vores virksomhed.

Vores mål er at opnå en mere cirkulær økonomi ved at optimere ressourceforbruget og reducere affaldet. Vi investerer i innovative teknologier og processer, der minimerer vores energiforbrug, vandforbrug og udledning af drivhusgasser. Vi arbejder også tæt sammen med vores leverandører for at sikre, at de deler vores engagement i bæredygtighed og overholder strenge miljøstandarder.

Udover vores miljømæssige mål stræber vi også efter at være en langsigtet partner inden for sundhedssektoren. Vi har en vision om at være her i yderligere 200 år og fortsætte med at levere innovative og pålidelige løsninger til gavn for patienter og sundhedspersonale overalt. Vi investerer i udvikling for at forblive i spidsen af vores industri og imødekomme de fremtidige behov inden for sundhedspleje. Vi samarbejder også tæt med sundhedsprofessionelle og interessenter for at sikre, at vores produkter imødekommer de højeste standarder for kvalitet, sikkerhed og effektivitet.

Vi er stolte af vores arv og ser frem til at medvirke til at skabe en bæredygtig fremtid. Vores engagement i at være miljørigtige og agere bæredygtigt er en central del af vores mission som virksomhed. Vi er dedikerede til at skabe en positiv indvirkning på mennesker og planeten og fortsætte med at være en pålidelig partner for vores kunder i de kommende 200 år og mere.

Hos SIMONSEN & WEEL HAR VI HAFT EN KLAR OG ETABLERET RETNING I OVER ET ÅRTI IFT. MILJØ OG BÆREDYGTIGHED

Vi skal ikke blot distribuere og producere produkter der overholder loven; vi skal distribuere og producere produkter som vi uomtvisteligt kan bevise, kan indgå i etablerede og kollektive affaldsbehandlingssystemer – I Simonsen & Weel er omdrejningspunktet vores tilgang til cirkulær økonomi; i alle aspekter af driften.

Cirkulær økonomi er en økonomisk model, der sigter mod at minimere affald og resourceforbrug ved at skabe et system, hvor ressourcerne forbliver i kredsløb og genanvendes i stedet for at blive brugt og derefter bortskaffet. Det er en modpol til den lineære økonomiske model, hvor produkter fremstilles, bruges og derefter kasseres som affald.

I en cirkulær økonomi stræber virksomheder efter at designe produkter, der er mere holdbare og genanvendelige. Der lægges vægt på at skabe produkter af høj kvalitet, der kan bevare deres værdi og funktion over tid. Vores cirkulære og **holistiske tilgang** indebærer ikke blot at opfylde de nødvendige krav, men også at stræbe efter bæredygtighed og minimal miljøpåvirkning. Vi arbejder aktivt på at reducere vores CO2-aftryk, minimere affald og fremme genanvendelse og genbrug i hele produktets livscyklus. Dette indebærer at træffe bevidste valg, når det kommer til vores materialevalg, emballage og produktionsmetoder. Vi stræber efter at være en ansvarlig virksomhed, der tager hensyn til både vores kunders sundhed og miljøet.

Vi er stolte af vores forpligtelse til at være en ansvarlig virksomhed, der prioriterer både vores kunders sundhed og miljøet. Vi stræber efter konstant at forbedre vores praksis og indarbejde bæredygtige teknologier og metoder i vores arbejde. Gennem disse bevidste valg og handlinger ønsker vi at skabe en positiv indvirkning på planeten og være en førende aktør inden for bæredygtig udvikling. Ved at fortsætte vores engagement i cirkularitet og holistisk tænkning er vi overbeviste om, at vi kan bidrage til en mere bæredygtig fremtid for vores kunder og vores klode.

VI SÆTTER EN ÆRE I AT LEVERE PRODUKTER AF HØJESTE KVALITET, DER OPFYLDER JERES FORVENTNINGER.

Vi ønsker at sikre, at vores produkter er pålidelige og bidrager positivt til jeres sundhed og velvære. Produktoverensstemmelse er en hjørnesten i vores virksomhed, og vi vil fortsat forfølge dette princip for at sikre jeres tillid til vores produkter.

VI TROR PÅ, AT VI, SAMMEN, KAN GØRE EN FORSKEL OG SKABE POSITIVE FORANDRINGER I HELE VÆRDIKÆDEN.

Som virksomhed er vi dedikerede til at tage ansvar for vores klimapåvirkning og arbejder målrettet på at opfylde vores forpligtelser og bidrage til en bæredygtig fremtid.

Vores CO2-rapportering er afgørende for at få en klar forståelse af vores klimaaftryk og identificere områder, hvor vi kan reducere vores CO2-udledning. Vi har etableret interne målemetoder og systemer, der sikrer nøjagtig og pålidelig rapportering af vores udledninger. Dette giver os mulighed for at følge vores fremskridt og træffe informerede beslutninger om reduktionsstrategier.

Som en del af vores bestræbelser på at imødekomme Paris-aftalen har vi fastlagt ambitiøse mål for at reducere vores CO2-udledning, både igennem styringen af vores produkter og driften af forretningen herudover.

For at opfylde vores forpligtelser til Paris-aftalen vil vi implementere en bred vifte af initiativer. Vi vil fokusere på energieffektivitet, overgang til vedvarende energikilder, reduktion af affald og genanvendelse, samt støtte til bæredygtige transportløsninger. I 2023 har vi udvalgt 4 nye transportpartnere, på baggrund af deres engagement i bæredygtige løsninger.

Vores forpligtelse i Paris-aftalen transcenderer blot at opfylde kravene. Vi ønsker at være en aktiv aktør i den globale overgang til en klimaneutral økonomi. Vi vil opfordre vores interessenter, herunder leverandører og kunder, til også at forpligte sig til reduktion af deres klimapåvirkning. Vi vil løbende evaluere vores fremskridt, rapportere transparent og gøre justeringer efter behov.

SAMMEN KAN VI GØRE EN FORSKEL OG VÆRE EN ROLLEMODEL FOR ANDRE VIRKSOMHEDER OG VORES SAMFUND

Vores affaldssorteringsinitiativ er en vigtig del af vores bredere bæredygtighedsstrategi. Det er en måde for os at vise vores engagement i at beskytte miljøet og bidrage til en mere bæredygtig fremtid.

Sortering af affald er afgørende for at minimere vores økologiske fodaftryk og bevare ressourcerne. Ved at adskille forskellige typer affald som papir, plastik, glas og organisk affald, kan vi optimere genbrugspotentialet og sikre, at materialer genanvendes effektivt. Dette bidrager til at reducere behovet for ny produktion og den energi, der kræves for at fremstille nye materialer.

Vores affaldssorteringsstrategi omfatter også korrekt håndtering af farligt affald og elektronisk affald. Disse materialer kræver særlig opmærksomhed for at undgå forurening og sikre sikkerhed for både mennesker og miljøet. Vi har etableret klare procedurer og faciliteter til korrekt bortskaffelse af disse typer affald.

DIVERSITET ER VORES STYRKE

I Diploma PLC regi er Simonsen & Weel A/S også underlagt krav om rapportering af kønsdiversitet på ledelsesposter, og der eksisterer en aktiv strategi om at cementere en stab – både i ledelse, og blandt den almene medarbejderstab – sammensat repræsentativt ift. det samfund vi lever i; altså med mænd og kvinder ligeligt fordelt, da vi mener dette vil bidrage til en stærkere virksomhed.

Diversitet er en af vores styrker, da det bringer en bred vifte af perspektiver, erfaringer og ideer til vores virksomhed. Vi erkender, at forskellighed blandt vores medarbejdere, både i forhold til baggrund, køn, alder, etnicitet, religion, seksuel orientering og evner, er afgørende for vores succes. Vi tror på, at inklusion er vejen frem for at skabe et positivt og produktivt arbejdsmiljø for alle.

Vi arbejder målrettet på at sikre, at vores rekrutteringsprocesser er åbne, retfærdige og mangfoldige. Vi ønsker at tiltrække og ansætte talentfulde medarbejdere fra forskellige baggrunde og sikre, at vores arbejdsstyrke afspejler samfundet omkring os. Vi værdsætter og respekterer forskelle og sikrer, at alle har lige muligheder for at vokse og trives i vores organisation.

"Vores diversitetsinitiativer omfatter også løbende uddannelse og bevidsthedsfremmende aktiviteter. Vi ønsker at skabe et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle føler sig værdsat og respekteret. Vi opfordrer til åben dialog og lytter til forskellige perspektiver for at skabe en atmosfære, hvor alle medarbejdere kan bidrage fuldt ud til vores succes."

Cindy Nijs, Adm. Direktør, Simonsen & Weel A/S



Vild beplantning er en tilgang, der fremmer mangfoldighed og naturlig skønhed ved at lade naturen trives uden for meget menneskelig indblanding. I stedet for at opretholde en traditionel, velplejet græsplæne, vil vi skabe et varieret og dynamisk landskab ved at introducere lokale, indfødte planter og buske, der understøtter biodiversiteten. Denne tilgang giver mange fordele. For det første vil det naturlige udseende af vores omgivelser bidrage til et mere behageligt og afslappende arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Det er videnskabeligt bevist, at grønne områder og naturforbindelser har positive virkninger på vores fysiske og mentale sundhed.

Derudover vil vild beplantning fremme et rigt og mangfoldigt levested for insekter, fugle og andre vilde dyr. Disse dyr spiller en vigtig rolle i økosystemet og hjælper med at opretholde en sund balance i naturen. Ved at skabe et attraktivt levested for dem, bidrager vi til at bevare og beskytte den lokale biodiversitet. Denne ændring i vores beplantningsstrategi er også en del af vores bæredygtighedsinitiativer. Ved at introducere indfødte planter, der er tilpasset til det lokale klima og jordbund, vil vi reducere behovet for kunstvanding og pesticider. Det vil også bidrage til at bevare vandressourcerne og skabe et mere miljøvenligt landskab omkring vores hovedkontor.

VORES FÆLLES FREMTID ER VORES HØJESTE PRIORITET

"Simonsen & Weel er forpligtet til kontinuerligt at forbedre aspekter af driften og produktionen af vores produkter, samt de produkter vi distribuerer"

Cindy Nijs, Adm. Direktør, Simonsen & Weel AS

Vi vil gerne fortsætte med at dele vores spændende fremskridt og planer i vores bestræbelser på at opnå CO2-neutralitet og fremme bæredygtig praksis. Vi er fast besluttet på at tage aktivt del i kampen mod klimaforandringer og bidrage til en grønnere og mere bæredygtig fremtid.

Et af vores centrale initiativer er investeringen i vedvarende energikilder som vindmøller og solceller. Vi er begejstrede for at meddele, at vi har igangsat planlægningen og implementeringen af disse vedvarende energiprojekter. Ved at udnytte den kraft, der genereres af solen, vil vi reducere vores afhængighed af fossile brændstoffer og samtidig mindske vores CO2-udledning betydeligt. Vi erkender dette er en længerevarende proces, som kan have behov for at blive yderligere udbygget eller tilpasset over tid. Vores mål er ikke kun at blive selvforsynende med vedvarende energi, men også at bidrage til at styrke det lokale energinet. Vi ønsker at være en del af den grønne revolution og inspirere andre virksomheder og samfund til at tage lignende skridt mod bæredygtig energi. Vores investeringer i solceller er et vigtigt skridt i denne retning.

I dag er 15% af vores firmabiler på el – i 2028 har vi et mål om at 50% af vores firmabiler skal være elbiler. Vi udskifter løbende vores biler når disse er udtjent.

I dag er 13% af vores el-behov dækket af egne solceller – i 2025 har vi et mål om 35% af vores el-behov er dækket af egne solceller.

Alle vores ansatte har nu mulighed for at udføre hjemmearbejde og derved spare transporten til arbejde.

Der er altid en specifik stillingtagen til om møder kan afholdes digitalt fremfor ved fysisk fremmøde. Desuden vil vi fortsat forbedre vores interne procedurer og processer for at reducere vores CO2-udledning og minimere vores miljømæssige fodaftryk. Dette omfatter alt fra energieffektivisering og reduktion af affald til anvendelse af mere miljøvenlige materialer og transportmetoder. Vi vil også fortsat støtte og opfordre vores medarbejdere til at engagere sig i bæredygtige praksis både på arbejdet og derhjemme.

Vi tror på, at vores kollektive indsats kan gøre en betydelig forskel for vores miljø og planeten som helhed. Vi vil fortsat evaluere vores fremskridt, rapportere transparent og stræbe efter konstant forbedring. Vores mål er ikke kun at opnå CO2-neutralitet, men også at være en bæredygtig rollemodel for andre virksomheder og samfund.

FREMTIDENS JURIDISKE OG TEKNOLOGISKE SPILLERUM SNÆVRES OGSÅ IND QUA VORES ENGAGEMENT INDENFOR CIRKULÆR ØKONOMI

Vores allerede eksisterende filosofi underbygges nu juridisk; med introduktionen af EPR (Extended Producer Responsibility), SUP (Single Use Plastic) har vi fået en klar lovgivningsramme at arbejde ud fra. Simonsen & Weel A/S ønsker at være på forkant med den teknologiske og juridiske udvikling for at sikre et kvalitetsprodukt der desuden kan indgå i et cirkulært system under bedste forudsætninger bl.a. ved:

Undlade at producere i kompositmaterialer når det kan undgås.

Markedsføring af produkter og materialer sker iht. Forbrugerombudsmandens vejledning i miljømarkedsføring.

At aktivt udføre Due Diligence ift. kemi der kan være til stede i vores produkter, hvilket potentielt kan hindre korrekt affaldshåndtering.

At aktivt udfordre vores leverandører ift. nye materialer, substitution af materialer og deslige.

At aktivt udsøge ny lovgivning og deltage i styregruppemøder, samt indhyre ekstern rådgivning fra brancheeksperter til at vejlede os.



DELIVERING VALUE RESPONSIBLY REPORTING PROGRAM

Simonsen & Weel A/S rapporterer til til Diploma PLC (UK) på månedsbasis, kvartalsbasis samt hvert andet år ift. det etablerede DVR program. Faste rapporteringspunkter inkluderer følgende:

Arbejdsmiljø: Dette omfatter rapportering om arbejdsskader og nærvedhændelser i virksomheden. Det kan omfatte statistikker over antallet af skader, ulykker eller farlige situationer samt beskrivelser af iværksatte foranstaltninger til forebyggelse og forbedring af arbejdsmiljøet.

Kollegaengagement: Denne rapportering omhandler medarbejdernes engagement og tilfredshed på arbejdspladsen. Dette kan omfatte feedbackundersøgelser, medarbejdertilfredshedsmålinger og initiativer til at øge medarbejderengagementet.

Diversitet, ligestilling og inklusion: Dette punkt fokuserer på Simonsen & Weels indsats for at fremme diversitet, ligestilling og inklusion i arbejdsstyrken. Det kan omfatte rapporter om ansættelsesmønstre, mangfoldighed blandt medarbejdere, ligeløn og initiativer til at skabe et inkluderende arbejdsmiljø.

Supply chain: Rapporteringen om supply chain involverer vurdering og overvågning af leverandørernes præstationer, herunder deres overholdelse af etiske standarder, bæredygtighed og kvalitet. Det kan også omfatte initiativer til at forbedre forsyningskædens effektivitet og gennemsigtighed.

Dit engagement er værdsat.

Tak fordi du tog dig tid til at læse vores Bæredygtighedserklæring og ESG Statusrapport anno 2023. Der anerkendes bredt, at vi stadig har en lang rejse foran os, for at sikre vores fælles fremtid og der er opsat SMART-mål for at understøtte vores rejse.

Simonsen & Weel A/S er dedikerede til, at skabe en mere bæredygtig fremtid, og vi værdsætter dit engagement i dette vigtige emne.

Hvis du har spørgsmål eller ønsker yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte os på følgende kontaktoplysninger:

E-mail: sw@sw.dk

Telefon: +45 7025 6510

Sammen kan vi arbejde imod en mere bæredygtig verden.

Tak for din støtte!

Med venlig hilsen
Simonsen & Weel A/S

Schedule 02 - DELIVERING VALUE RESPONSIBLY

S&W group (DKK'000)	Frequency	Apr	FULL YEAR											Group 2022	
		Month 2023	Q1	Q2	H1	Q3	Q4	H2	FY 2023	YTD 2023	YTG Balance	Target 2023	FY 2022		Target 2030
Health & Safety															
Lost time incidents per 1,000 employees	Monthly	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.9
Severity rate	Monthly	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.3
Lost time incidents	Monthly	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
Potential hazards	Monthly	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	778
Minor injuries	Monthly	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	106
Colleague engagement															
Engagement index	Annual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	>70%	76%	>70%	79%
Diversity, Equity and Inclusion															
% women in Senior Management Team	Biannual	-	-	66.7%	-	-	-	-	-	-	-	66.7%	66.7%	40.0%	27.5%
% ethnic minority in Senior Management Team	Biannual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.9%
Supply Chain															
% of key suppliers aligned with Supplier Code	Quarterly	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80.0%	59.0%
Number of key suppliers	Quarterly	-	12	12	12	-	-	-	-	-	-	-	12	-	595
Greenhouse Gas Emissions															
Greenhouse Gas Emissions (Tonnes CO2e)	Quarterly	-	28	34	62	-	-	-	-	-	-	113	113	50% reduction	7,329
% variance to target	Quarterly	-	15%	29%	23%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,749
Scope 1 (Tonnes CO2e)	Quarterly	-	22	21	43	-	-	-	-	-	-	106	106	TBC	4,580
Scope 2 (Tonnes CO2e)	Quarterly	-	6	12	19	-	-	-	-	-	-	7	7	TBC	4,580
Emissions intensity ratio (Tonnes CO2e per £1m revenue)	Quarterly	-	8.8	7.6	8.1	-	-	-	-	-	-	8.5	8.5	-	7.2
Waste															
% waste to landfill	Quarterly	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<50%	-	15.0%	59.9%
Waste (Metric tonnes)	Quarterly	-	15	4	19	-	-	-	-	-	-	-	18	-	3,336
Waste intensity ratio (Metric tonnes per £1m revenue)	Quarterly	-	4.5	1.0	2.5	-	-	-	-	-	-	-	1.4	-	3.3
Positive Impact Revenue															
Positive impact % of Total Revenue	Biannual	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	46.2%
Positive impact % of Known Revenue	Biannual	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	69.9%
Health & Safety															
• No actions, high safety/low incident record			Greenhouse Gas Emissions No initiatives						Colleague engagement Roll out of post engagement survey actions in progress						
			Waste Signed contract for responsible disposal of electronic products. Denmark has little to no landfill.						Diversity, Equity & Inclusion No initiatives						
			Supply Chain Kicking off initiative to have key suppliers sign on to diploma or similar CoC in 2023						Positive Impact Revenue • 100% considered positive impact due the nature of our products						

FY2023 Apr